

Zásady odmeňovania

Zásady odmeňovania správcovskej spoločnosti PARTNERS ASSET MANAGEMENT, správ. spol. a. s. (ďalej len „PAM“) sú vypracované v súlade so zákonom č. 203/2011 Z.z. o kolektívom investovaní v znení neskorších predpisov, smernicou Európskeho parlamentu a Rady 2011/61/EÚ z 8. júna 2011 o správcoch alternatívnych investičných fondov a o zmene a doplnení smerníc 2003/41/ES a 2009/65/ES a nariadení (ES) č. 1060/2009 a (EÚ) č. 1095/2010 a usmernením ESMA č. 232/2013 o správnych politikách odmeňovania podľa smernice o správcoch alternatívnych investičných fondov.

Zásady odmeňovania uplatňuje PAM pre nasledovné kategórie osôb :

- a) členovia predstavenstva a vedúci zamestnanci v priamej riadiacej pôsobnosti predstavenstva;
 - b) zamestnanci oddelenia riadenia investícií;
 - c) zamestnanci oddelenia compliance;
 - d) zamestnanci oddelenia riadenia rizík;
 - e) zamestnanci oddelenia vnútorného auditu;
 - f) zamestnanci oddelenia back office a administrácie;
 - g) zamestnanci finančného oddelenia;
 - h) zamestnanci oddelenia rozvoja;
 - i) členovia dozornej rady;
- (ďalej len „určení zamestnanci“).

Zásady odmeňovania sú v súlade s riadnym a účinným riadením rizík spravovaných fondov a nepodnecujú k prijímaniu rizika, ktoré je v rozpore s rizikovým profilom, pravidlami alebo dokumentmi spravovaných fondov. Zásady odmeňovania sú v súlade s obchodnou stratégiou, cieľmi, hodnotami spoločnosti PAM a spravovaných fondov ako aj investorov do týchto fondov a zahŕňajú aj opatrenia na zabránenie konfliktu záujmov.

PAM uplatňuje pri uplatňovaní zásad odmeňovania jednotlivé kritériá proporcionality ako veľkosť správcovskej spoločnosti, veľkosť fondov, ktoré spravuje, vnútornú organizáciu a charakter, rozsah a komplexnosť činností PAM.

Odmena určených zamestnancov sa člení na fixnú zložku a variabilnú zložku. Fixná zložka predstavuje mzdu určenej osoby v pracovnom pomere alebo odmenu určenej osoby za výkon funkcie vykonávanej na základe zmluvy o výkone funkcie. Fixná zložka nie je závislá na výkonnosti fondu a je individuálne dohodnutá s určeným zamestnancom v pracovnej zmluve. Pohyblivá zložka predstavuje odmenu určenej osoby v pracovnom pomere alebo tantiému určenej osoby za výkon funkcie vykonávanej na základe zmluvy o výkone funkcie. Pohyblivá zložka je závislá od vyhodnotenia výkonu určeného zamestnanca počas ročného hodnotiaceho obdobia na základe splnenia stanovených hodnotiacich kritérií, nastavených v závislosti od individuálnej pozície určeného zamestnanca. O odmeňovaní určených zamestnancov

Zásady odmeňovania

rozhoduje predstavenstvo PAM, o odmeňovaní členov predstavenstva rozhoduje dozorná rada PAM. O odmeňovaní členov dozornej rady rozhoduje valné zhromaždenie PAM. Odmeňovanie určených zamestnancov sa uskutočňuje na základe kvantitatívnych (finančných) a kvalitatívnych (nefinančných) kritérií.

Vzhľadom na veľkosť a štruktúru PAM sa nezriaďuje výbor pre odmeňovanie a jeho funkciu, ako aj funkciu dohľadu plní dozorná rada PAM. Dozorná rada navrhuje celkovú politiku odmeňovania správcovskej spoločnosti, prijíma a pravidelne preskúmava všeobecné princípy zásad odmeňovania, zodpovedá za uplatňovanie všeobecných zásad odmeňovania a aspoň raz ročne preskúmava uplatňovanie všeobecných zásad odmeňovania.